ALF SRL
Via Luigi Einaudi, 7
12051 Alba (CN)

P.IVA/C.F. - 03915050045
PEC: alfcreative@pec.it
Tel: 0173 592970

alfcreative.it

INFORMATIVA PER I CANDIDATI
ai sensi art. 13 Regolamento (Ue) 2016/679

Egregio candidato, Gentile Candidata (di seguito "**Interessato**")
a norma dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (di seguito "GDPR") **ALF Srl** ("**Società**" o "**Titolare**") come di seguito meglio identificata, nel contesto di valutazione del Suo curriculum vitae e/o di gestione dell'instaurando rapporto formativo, lavorativo e/o professionale può trattare i Suoi dati personali (di seguito "**Dati**"). Per l'effetto, mediante il presente documento (di seguito "**Informativa**"), la Società intende renderle le seguenti informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali.
La presente Informativa non esclude ulteriori informazioni le siano fornite con modalità o tempistiche differenti.

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO
	ALF Srl Codice Fiscale e Partita IVA 03915050045 con sede legale ad Alba, Via Luigi Einaudi, 7/C in persona del legale rappresentante pro tempore, Dott.ssa Francesca Cuniberto
	DATI DI CONTATTO
	tel 0173 592970 email info@alfcreative.it PEC P.e.c.: alfcreative@pec.it

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		
	I Suoi dati saranno trattati - con modalità informatica, telematica e/o cartacea - per finalità connesse e strumentali alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione presso la nostra Società. Per tali finalità i dati personali trattati saranno quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione.	
	Finalità	Tipologie di dati trattati
1	Gestire attività di ricerca e selezione dei candidati a posizioni lavorative presso l'Azienda	Dati personali comuni di cui all'art. 4 par. 1 n. 1 GDPR (quali data di nascita, c.f., dati di contatto in generale), dati appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR (dati relativi alla salute).
2	Accertamento di idoneità parziale all'attività lavorativa / a proficuo lavoro / alle mansioni, riconoscimento benefici economici agli aventi diritto, appartenenza a categorie protette e adesione a sindacati	Dati personali comuni di cui all'art. 4 par. 1 n. 1 GDPR (quali data di nascita, c.f., dati di contatto in generale) e dati appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR (dati relativi alla salute)

3	Gestire l'archiviazione e la conservazione di dati, informazioni, comunicazioni anche elettroniche e documenti inerenti il rapporto tra Titolare e Interessato	Dati personali comuni di cui all'art. 4 par. 1 n. 1 GDPR (quali data di nascita, c.f., dati di contatto in generale) e dati appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR (dati relativi alla salute).

BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art 6 lett b e dell'art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati appartenenti alle categorie particolari trasmessi con le stesse modalità dall'Interessato. Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento del colloquio al personale che sarà convocato.

DESTINATARI DEI DATI

I Suoi dati non saranno diffusi né resi accessibili e disponibili a terzi, fatta eccezione per le comunicazioni eseguite dal Titolare - senza che sia necessario il Suo consenso - in adempimento agli obblighi di legge e contrattuali e che verranno effettuate in ambito UE unicamente per le finalità di seguito indicate.

Inoltre, i Suoi Dati – per l'esclusivo perseguimento delle finalità sopra specificate - potranno essere condivisi con i seguenti soggetti:

- soggetti interni alla Società che agiscono in qualità di Autorizzati al trattamento;
- soggetti esterni che svolgono specifici incarichi per conto della Società e funzionali alle finalità sopra indicate;
- soggetti cui siano affidati adempimenti posti a carico del datore di lavoro e/o inerenti al rapporto di lavoro che potrebbe venire instaurato (in particolare, soggetti terzi incaricati degli adempimenti contabili, assistenziali, previdenziali, assicurativi o sanitari, casse di previdenza e assistenza integrative, broker assicurativi, provider gestione paghe, studi legali e consulenti fiscali, provider servizi informatici, etc.);
- Revisori, auditor o altri soggetti incaricati di ispezioni o verifiche circa la conformità rispetto alle disposizioni di legge vigenti;

I soggetti appartenenti alle categorie ai quali i Dati possono essere comunicati li utilizzeranno in qualità di "Responsabili del trattamento" appositamente nominati dalla Società ai sensi dell'art. 28 del RGPD o di autonomi "Titolari".

Il Titolare non intende, allo stato, trasferire i Dati verso paesi non appartenenti all'Unione Europea/Spazio SEE. In ogni caso, il Titolare assicura che eventuali trasferimenti di tal genere avverranno:
- nel rispetto di specifiche clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46 GDPR;
- verso Paesi che la Commissione Europea ha ritenuto garantiscano un livello di protezione adeguato, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 44 e ss. GDPR.
Eventuali deroghe a quanto sopra avverranno solo nel rispetto dell'art. 49 GDPR.

DURATA DEL TRATTAMENTO	
La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario a valutare la posizione dell'Interessato quale candidato ad una posizione lavorativa in Azienda.	Il periodo di conservazione dei dati personali trattati sarà: 24 mesi trascorsi i quali senza che l'Interessato sia stato assunto, i dati personali saranno distrutti o resi anonimi.

DIRITTI DELL'INTERESSATO	
	La informiamo dell'esistenza di alcuni diritti sui dati personali e sul relativo trattamento che Lei potrà richiedere al Titolare/Datore di lavoro. Per l'effettivo esercizio può contattare il titolare tramite "Dati di Contatto".
Diritto	Descrizione
Diritto di revoca del consenso (art. 13 comma II lett. A e art. 9 comma II lett. A)	Lei ha il diritto di revocare il consenso per i trattamenti per i quali è richiesto. Il trattamento dei dati precedente alla revoca del consenso continuerà ad essere legittimo.
Diritto di accesso ai dati (art. 15)	Lei potrà richiedere a) le finalità del trattamento; b) le categorie di dati personali in questione; c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; d) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo; e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo; g) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine; h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato. Lei ha il diritto di richiedere una copia dei dati personali oggetto di trattamento
Diritto di rettifica (art. 16)	Lei ha il diritto di chiedere la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano e di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti.
Diritto all'oblio (art. 17)	Lei ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che la riguardano se i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati, se revoca il consenso, se non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento di profilazione, se i dati sono stati trattati illecitamente, se vi è un obbligo legale di cancellarli;

Diritto alla limitazione del trattamento (art. 18)	Lei ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ha contestato l'esattezza dei dati personali (per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali) o se il trattamento sia illecito, ma Lei si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo o se le sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, mentre al Titolare non sono più necessari.
Diritto alla portabilità (art. 20)	Lei ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che la riguardano forniti ed ha il diritto di trasmetterli a un altro se il trattamento si sia basato sul consenso, sul contratto e se il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati, salvo che il trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri e che tale trasmissione non leda il diritto di terzo.
Diritto di rivolgersi all'autorità Garante per la protezione dei dati personali	

L'esercizio dei diritti succitati è subordinato ai limiti, alle regole e procedure previste dal Regolamento Europeo 679/16 che l'Interessato deve conoscere e porre in essere. Concordemente a quanto previsto dall'articolo 12 comma 3, inoltre, il Titolare fornirà all'interessato le informazioni relative all'azione intrapresa senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta stessa. Tale termine potrà essere prorogato di 60 giorni, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste. Il Titolare del trattamento informa l'interessato di tale proroga, e dei motivi del ritardo, entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta.